

Informácia pre zamestnancov spoločnosti NMH s.r.o. o spracúvaní ich osobných údajov

podávaná v rámci plnenia povinností podľa čl. 13 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (ďalej len „**Nariadenie**“) a podľa ustanovenia § 19 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov (ďalej len „**Zákon**“),

1. Zamestnávateľ **NMH s.r.o.**, so sídlom Priemyselná ulica 4608/10, 926 01 Sereď, IČO: 45 456 763 zapísaný v obchodnom registri vedenom pri Okresnom súde v Trnave v odd.: Sro, vo vl.č.:25277/T v právnom postavení prevádzkovateľa podľa Nariadenia a Zákona (ďalej len ako "**Prevádzkovateľ**"), informuje svojich zamestnancov, že v súvislosti s ich pracovno-právnym vzťahom sú spracovávané ich osobné údaje.
Poskytnutie osobných údajov zo strany zamestnanca je povinné.
Súhlasy zamestnancov dané Prevádzkovateľovi podľa doterajších predpisov, strácajú ku dňu 28.05.2018 svoju účinnosť v rozsahu osobných údajov, vo vzťahu ku ktorým je podávaná táto informácia.
2. Dotknuté osoby sa môžu obracať so svojimi **pripomienkami a žiadosťami** týkajúcimi sa spracúvania osobných údajov na zamestnanca Prevádzkovateľa **Barbora Tóthová**, a to
Písomne:
 - listinou doručovanou zodpovednej osobe na adresu Prevádzkovateľa
 - elektronicky na adrese: b.tothova@nmh-sro.com s označeným predmetom "ochrana osobných údajov"

Osobne:

- počas pracovnej doby administratívnych zamestnancov Prevádzkovateľa v dňoch: Streda v kancelárii zodpovednej osoby.
- Telefonicky:
 - na telefónnom čísle: 031 230 44 56

3. Prevádzkovateľ spracúva osobné údaje na tieto **účely**:
 - a) **Plnenia povinností a uplatňovanie nárokov Prevádzkovateľa z pracovno-právnych vzťahov** - na základe Zákonníka práce a ďalších všeobecne záväzných právnych predpisov z oblasti pracovného práva a zamestnávania,
 - b) **Plnenia mzdových povinností Prevádzkovateľa** - na základe Zákonníka práce a ďalších všeobecne záväzných právnych predpisov z oblasti miezd a nárokov za výkon práce,
 - c) **Plnenia odvodových povinností Prevádzkovateľa ako zamestnávateľa** - na základe všeobecne záväzných právnych predpisov z oblasti zdravotného, sociálneho a dôchodkového poistenia,
 - d) **Plnenia povinností Prevádzkovateľa v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, evidencia školením, pracovných úrazov a lekárskeho prehliadok** - na základe všeobecne záväzných právnych predpisov z oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
 - e) **Monitorovania zamestnancov na pracovisku** - na základe ustanovenia §13 ods. 4 Zákonníka práce, ide o monitorovanie počas pracovnej doby a počas trvania pracovného pomeru. Lehota uchovávaní je šesť (6.) mesiacov,
 - f) **Oznamovania protispoločenskej činnosti** - na základe zákona č. 307/2014 Z.z. v znení noviel o niektorých opatreniach súvisiacich oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
 - g) **Informovania v rámci koncernu.**
4. Ak nie je v tejto informácii uvedené inak, je všeobecná **doba spracúvania** osobných údajov na jednotlivé účely podľa tretieho (3.) odseku určená nad dobu **desiatich (10.) rokov**.
5. Právnym základom spracovania osobných údajov podľa písmena a), b) a c) tretieho (3.) odseku sú, podľa ustanovenia Čl. 6 ods. 1 písm. b.) a písm. c) Nariadenia a podľa ustanovenia § 13 ods. 1 písm. b.) a písm. c) Zákona pracovná zmluva a plnenie zákonných povinností podľa príslušných ustanovení Zákonníka práce a ďalších všeobecne záväzných právnych predpisov z jednotlivých oblastí.
Z dôvodov podľa tohto odseku sa na spracovanie osobných údajov nevyžaduje osobitný súhlas zamestnanca.

Osobné údaje sú poskytované externému spracovateľovi mzdovej a odvodovej agendy Jamina s.r.o., Sereď. Zároveň môžu byť osobné údaje poskytované aj týmto ďalším príjemcom zdravotné poisťovne, doplnkové dôchodkové sporiteľne, dôchodkové správcovské spoločnosti, subjekt zabezpečujúci štatistiku, strážne služby, vzdelávacie agentúry a škoolitelia, subjekt zabezpečujúci pracovnú zdravotnú službu, pracovné zdravotné posudky a posudzovanie zdravotnej spôsobilosti, subjekty zabezpečujúce poštové služby, subjekty zabezpečujúce rozvoj, správu a podporu informačných technológií, subjekty zabezpečujúce výkon externého auditu, poskytovateľa telekomunikačných služieb, poskytovateľ stravovacích služieb, spoločnosť, na ktorej serveroch sú osobné údaje uložené, zákazníci zamestnávateľa, dodávateľia zamestnávateľa, orgány verejnej moci, súdy, orgány činné v trestnom konaní, advokáti, exekútori.

Súčasťou spracovania osobných údajov podľa tohto odseku je aj kopírovanie, skenovanie alebo iné zaznamenávanie úradných dokladov a spracovávanie fotografie zamestnanca za účelom prevádzky dochádzkového a stravovacieho systému.

6. Právnym základom spracovania osobných údajov podľa písmena d) tretieho (3.) odseku je, podľa ustanovenia Čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia a podľa ustanovenia §13 ods. 1 písm. c) Zákona plnenie zákonných povinností podľa príslušných ustanovení Zákonníka práce a ďalších všeobecne záväzných právnych predpisov z oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Z dôvodov podľa tohto odseku sa na spracovanie osobných údajov nevyžaduje osobitný súhlas zamestnanca.

Osobné údaje sú poskytované externému dodávateľovi služieb Ján Danek – Daremont, Košfany n. Turcom. Zároveň môžu byť osobné údaje poskytnuté inšpektorátu práce a orgánom činným v trestnom a priestupkovom konaní.

7. Súčasťou spracovania osobných údajov je aj monitorovanie zamestnanca v priestoroch Prevádzkovateľa za účelom kontroly. Z dôvodov podľa tohto odseku sa na spracovanie osobných údajov nevyžaduje osobitný súhlas zamestnanca. Kontrolné mechanizmy sú zo strany Prevádzkovateľa zavedené z dôvodu kontroly plnenia pracovno-právnych povinností zamestnancov, najmä zabezpečenia kvalitného využívania pracovného času a teda aj kvalitného výkonu práce, zabezpečenia dodržiavania pracovnej disciplíny, ochrany majetku zamestnávateľa, zamedzenia možného úniku informácií a predchádzanie škodám.

Osobné údaje môžu byť poskytované subjektom zabezpečujúcim prevádzku a správu informačných a monitorovacích zariadení.

8. Právnym základom spracovania osobných údajov podľa písmena f) tretieho (3.) odseku je, podľa ustanovenia Čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia a podľa ustanovenia §13 ods. 1 písm. c) Zákona plnenie zákonných povinností. Poskytnutie osobných údajov je zákonnou povinnosťou dotknutej osoby.

Osobné údaje zamestnanca budú poskytované nasledujúcim príjemcom súdy, orgány činné v trestnom konaní, Inšpektorát práce, Ministerstvo spravodlivosti SR.

Lehota uchovávaní osobných údajov je dva (2.) roky.

9. Prevádzkovateľ je súčasťou koncernu, v rámci ktorého je vzájomne prepojený s inými podnikmi na úrovni koncernových sestier a zároveň je Prevádzkovateľ prepojený s ústredným podnikom, ktorý je jeho koncernovou matkou.

Z uvedeného dôvodu má Prevádzkovateľ oprávnený záujem na prenose osobných údajov v rámci koncernu na vnútorné administratívne účely. Právnym základom pre vyššie uvedený účel je oprávnený záujem podľa Čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia, z ktorého dôvodu sa na prenos osobných údajov nevyžaduje osobitný súhlas zamestnanca.

Osobné údaje zamestnanca budú poskytnuté spoločnostiam a podnikom v rámci koncernu Heilig Group a ich zamestnancom.

10. Zamestnanec má právo na **prístup k svojim údajom**. Na základe žiadosti zamestnanca vystaví Prevádzkovateľ potvrdenie o tom, či sa spracúvajú jeho osobné údaje, a ak áno v akom rozsahu. Pokiaľ Prevádzkovateľ takéto údaje spracúva, vystaví na základe žiadosti zamestnanca kópiu týchto osobných údajov.
11. Zamestnanec má právo na **opravu osobných údajov** pokiaľ o ňom Prevádzkovateľ eviduje nesprávne osobné údaje. Zároveň má zamestnanec právo na **doplnenie** neúplných osobných údajov.
12. Zamestnanec má **právo na vymazanie** svojich osobných údajov za predpokladu, že:
- osobné údaje už nie sú potrebné na účely, na ktoré sa získavali alebo inak spracúvali;
 - odvolá súhlas, na základe ktorého sa spracúvanie vykonáva,
 - namieta voči spracúvaniu osobných údajov,
 - osobné údaje sa spracúvali nezákonne,
 - je dôvodom pre výmaz splnenie povinnosti vyplývajúcej zo zákona, osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná.
13. Zamestnanec nemá právo na výmaz svojich osobných údajov ak je ich spracúvanie potrebné:
- na uplatnenie práva na slobodu prejavu a na informácie;
 - na splnenie povinnosti podľa zákona, osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná, alebo na splnenie úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej Prevádzkovateľovi,
 - z dôvodov verejného záujmu v oblasti verejného zdravia,

- na účely archivácie vo verejnom záujme, na účely vedeckého alebo historického výskumu či na štatistické účely, pokiaľ je pravdepodobné, že právo na výmaz znemožní alebo závažným spôsobom sťaží dosiahnutie cieľov takéhoto spracúvania, alebo
 - na preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov.
14. Prevádzkovateľ vykoná výmaz osobných údajov zamestnanca na základe jeho žiadosti, a to bez zbytočného odkladu po tom čo vyhodnotí, že žiadosť je dôvodná.
15. Zamestnanec má **právo na obmedzenie spracúvania** osobných údajov, pokiaľ:
- napadne správnosť osobných údajov námietkou, a to počas obdobia umožňujúceho Prevádzkovateľovi overiť správnosť osobných údajov;
 - spracúvanie je protizákonné a zamestnanec žiada namiesto výmazu osobných údajov obmedzenie ich použitia;
 - Prevádzkovateľ už nepotrebuje osobné údaje na účely spracúvania, ale ich potrebuje zamestnanec na preukázanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov;
 - namietala voči spracúvaniu osobných údajov na základe oprávneného nároku Prevádzkovateľa a to až do overenia, či oprávnené dôvody na strane Prevádzkovateľa prevažujú nad oprávnenými záujmami zamestnanca.
16. Zamestnanec má právo **namietat spracúvanie jeho osobných údajov** z dôvodov na svojej strane. Zamestnanec môže namietat spracúvanie jeho osobných údajov aj na základe:
- právneho titulu plnenia úloh realizovaných **vo verejnom záujme** alebo pri výkone verejnej moci, alebo z právneho titulu **oprávneného záujmu** Prevádzkovateľa,
 - spracúvania osobných údajov na účely **priameho marketingu**,
 - spracovania na účely **vedeckého či historického výskumu alebo na štatistické účely**.
17. Prevádzkovateľ doručenú námietku v primeranom čase posúdi. Prevádzkovateľ nesmie spracúvať osobné údaje pokiaľ nepreukáže nevyhnutné oprávnené záujmy na spracúvanie osobných údajov, ktoré prevažujú nad právami alebo záujmami zamestnanca.
18. Zamestnanec má **právo podať návrh na začatie konania** Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky pokiaľ sa domnieva, že boli porušené jej práva v oblasti ochrany osobných údajov.
19. Zamestnanec má právo na **prenosnosť osobných údajov**.
20. Zamestnanec je povinný poskytovať Prevádzkovateľovi presné, úplné a aktuálne osobné údaje. V prípade zmeny je zamestnanec povinný túto bez zbytočného odkladu oznámiť Prevádzkovateľovi.

V Sereďi, dňa 28.05.2018